

ИНФОРМАЦИЯ
о проведении конкурса по формированию кадрового резерва
для замещения вакантных должностей
государственной гражданской службы Российской Федерации
в Североморском территориальном управлении
Федерального агентства по рыболовству

Североморское территориальное управление Федерального агентства по рыболовству объявляет о приеме документов с 03.10.2025 для участия в конкурсе по формированию кадрового резерва для замещения следующих вакантных должностей государственной гражданской службы:

Замещаемые должности	Наименование отдела
<u>Ведущая группа должностей</u>	
категория «руководители»	
Начальник отдела	отдел организации рыболовства и государственного контроля в морских районах
<u>Старшая группа должностей</u>	
категория «специалисты»	
Старший государственный инспектор	отдел организации рыболовства и государственного контроля в морских районах

Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители» ведущей группы должностей гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

Для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» младшей группы должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения ведущей, старшей и младшей группы должностей федеральной государственной гражданской службы - без предъявления требования к стажу.

Срок представления документов - 21 день со дня размещения данного объявления, т.е. по 23 октября 2025 года.

Надлежащим образом заполненные и заверенные (нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы)) документы для участия в конкурсе представляются в Управление по адресу: 183038, г. Мурманск, ул. Коминтерна, 7, кабинет № 101, телефон 8(8152) 79-81-07 (контактное лицо Савина Светлана Александровна).

Документы принимаются ежедневно с 11.00 до 16.30, в пятницу - с 11.00 до 15.30, кроме выходных (суббота, воскресенье) и праздничных дней. Обеденный перерыв с 13.00 до 13.45.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет:

а) **личное заявление** на имя руководителя Североморского территориального управления Федерального агентства по рыболовству;

б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации, заполненную по установленной форме, утвержденной Президентом Российской Федерации от 10.10.2024 № 870, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, **заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или)** сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);**

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу Российской Федерации или ее прохождению, по форме № 001-ГС/у, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 14.04.2025 № 201н;

е) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

ж) копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

з) документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

и) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р за отчетный период с 01 января 2022 по 31 декабря 2024;

к) согласие на обработку персональных данных;

л) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

м) сведения от Федеральной налоговой службы по месту регистрации кандидата, об учреждении (участии), руководстве юридических лиц и регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в государственном органе, в котором он замещает должность федеральной гражданской службы, подает заявление на имя руководителя Североморского территориального управления Федерального агентства по рыболовству (с указанием должности и отдела где он проходит службу, фамилии, имени и отчества).

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган:

- заявление на имя руководителя Североморского территориального управления Федерального агентства по рыболовству;

- анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации, заполненную по установленной форме.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

Условия проведения конкурса

Конкурс по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы заключается в оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей федеральной гражданской службы.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Конкурс проводится в два этапа. **На первом этапе конкурса, который состоится 24 октября 2025 года**, конкурсная комиссия Управления оценит представленные документы и решит вопрос о допуске претендентов к участию во втором этапе конкурса. **Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса** принимается руководителем Управления после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы. Информация не позднее, чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещается на официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» и направляется кандидатам в письменной форме.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих, в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основе конкурсных процедур, не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, с использованием методов оценки их профессиональных и личностных качеств, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. При этом использование всех указанных методов не является обязательным - необходимость и очередность их применения определяет конкурсная комиссия.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы, положений должностного регламента и иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв для замещения должностей федеральной гражданской службы соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения в письменной форме, а кандидатам, которые представили документы в электронном виде, - в форме электронного документа, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на сайте Управления и в информационной системе в сети «Интернет».

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

- В целях самоподготовки и повышения профессионального уровня претендент может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня. Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации, знанием основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий. **Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.**